

Уважаемые коллеги!

Как вам известно, компания Cott стремится к поддержанию самых высоких стандартов этики, а также честного и порядочного ведения бизнеса. Клиенты компании Cott и общественность в целом достойны того, чтобы предлагаемые им услуги соответствовали высшим стандартам качества при условии неукоснительного соблюдения принципов объективности и порядочности. Лично я считаю, что важным фактором успеха Cott является то, что центральное место в системе ценностей компании занимает стремление соответствовать таким стандартам. В этом Кодексе делового поведения и этики («Кодекс») указаны стандарты честного и порядочного ведения деловой деятельности, которые лежат в основе уникальной системы ценностей компании Cott. Этот Кодекс также помогает нам сохранять верное направление деятельности в условиях соблюдения законов, правил и этических стандартов, регламентирующих нашу деловую практику, и поддерживать статус компании, ставящей соответствие правилам этического делового поведения в качестве одной из своих приоритетных задач.

Соблюдение положений Кодекса является обязательным при взаимодействии с нашими клиентами и поставщиками, а также требуется от всех наших сотрудников, желающих продолжать свою карьеру в компании, и иных лиц, действующих от имени компании Cott. Я считаю, что каждый сотрудник, должностное лицо и директор компании Cott должен ознакомиться с нашим Кодексом и следовать ему. И этому есть несколько причин. Во-первых, этого ожидают от нас наши клиенты. Во-вторых, мы обязались действовать в соответствии с нашими основными ценностями. И последнее: если мы будем соблюдать эти правила во всех аспектах нашей деловой деятельности, мы сможем соответствовать высочайшим стандартам честной и этичной деловой практики. В результате наша компания будет местом, работой в котором мы все будем и дальше гордиться.

У нас есть определенные обязательства перед нашими акционерами и друг перед другом, а именно: вести бизнес в соответствии с законом и в высшей степени честно и порядочно. В выполнении этого важного обязательства вашим помощником станет данный Кодекс. Этот кодекс не является списком «заповедей». При составлении такого кодекса просто невозможно предусмотреть все возможные бизнес-сценарии, поэтому мы рекомендуем рассматривать настоящий Кодекс как отправную точку для выбора правильного с этической точки зрения курса деятельности, которому необходимо будет следовать в дальнейшем. В случае если вам что-либо непонятно, пожалуйста, задавайте соответствующие вопросы и обращайтесь за разъяснениями.

Пожалуйста, сверяйтесь с данным Кодексом в различных ситуациях, чтобы убедиться, что ваша работа и работа ваших коллег соответствует высочайшим стандартам этики и правовым нормам. В тех случаях, когда в Кодексе не приведено четких указаний и у вас есть определенные сомнения, пользуйтесь основным принципом: «поступать правильно».

Мы все несем ответственность за то, чтобы компания Cott придерживалась самых строгих стандартов этики и соответствия. Вместе мы сможем помочь Cott сохранить свой статус исключительно порядочной компании.

Благодарю вас за то, что присоединяетесь ко мне в стремлении к этому.

С уважением,
генеральный директор Джерри Фауден (Jerry Fowden)



Корпоративный кодекс делового поведения и этики компании Cott

Содержание:

1. Цели и ожидания
2. Наши основные ценности
3. Соответствие требованиям законодательства
4. Конфликты интересов
5. Политическая деятельность и взносы на политические цели; благотворительность
6. Меры по предотвращению коррупции и взяточничества, в том числе касающиеся подарков и знаков гостеприимства
7. Ведение документации
8. Защита активов Cott
9. Кодекс этики для работников высшего звена
10. Наши сотрудники
11. Инсайдерские торговые операции
12. Добросовестная конкуренция
13. Конфиденциальная информация
14. Интеллектуальная собственность
15. Соответствие требованиям по защите окружающей среды
16. Качество продукции
17. Международная деятельность
18. Подтверждение соблюдения принципов честной и порядочной работы
19. Освобождение от требований по соблюдению Кодекса
20. Правила раскрытия информации

1. Цели и ожидания

В Корпоративном кодексе делового поведения и этики компании Cott (настоящий «Кодекс») подчеркивается важность наших основополагающих ценностей, Кодекс призван помогать нам в принятии верных с этической точки зрения решений в нашей повседневной работе. Корпорация Cott стремится вести свою деятельность таким образом, чтобы соответствовать самым высоким этическим стандартам, а также всем требованиям применимого законодательства. Для целей настоящего Кодекса понятие «сотрудники» включает всех директоров, должностных лиц и сотрудников компании Cott и организаций, деятельностью которых управляет компания Cott, а также всех лиц, оказывающих услуги от имени Cott. Требования настоящего Кодекса применяются в равной степени ко всем сотрудникам корпорации Cott и сотрудникам всех дочерних предприятий компании Cott (совместно именуемых «Cott») в рамках их должностных обязанностей в Cott.

Вы несете ответственность за обеспечение соответствия вашей деятельности положениям данного Кодекса.

Целями настоящего Кодекса является следующее:

- проинформировать вас о культурных и поведенческих ожиданиях в отношении надлежащей и этичной деловой практики;
- предоставить вам рекомендации касательно соответствующих правил, политики и законов, влияющих на вашу повседневную деятельность, в том числе касательно взносов на политические и благотворительные цели, и относительно действий, которые вам следует предпринимать в случае, если вы окажетесь объектом шантажа или вымогательства;
- способствовать соблюдению принципов защиты активов компании, в том числе предотвращения случаев злоупотребления служебным положением и конфиденциальной информацией;
- упростить процедуру решения вопросов, связанных с надлежащим деловым поведением;
- определить конфиденциальный способ сообщения о предполагаемых нарушениях Кодекса.

Компания Cott надеется, что настоящий Кодекс обеспечит соответствие следующим основным ожиданиям с точки зрения корпоративной культуры:

- соблюдать все применимые правила, принципы политики и требования законодательства, регламентирующие деятельность нашей компании во всем мире;
- использовать честный, порядочный и справедливый подход к ведению всех видов деятельности компании Cott;
- осознавать наличие конфликтов интересов между рабочими и личными делами и избегать их;
- обеспечивать справедливые условия труда для каждого работника компании Cott;
- обеспечивать безопасность на рабочем месте и защиту окружающей среды;
- поощрять корпоративную культуру, в рамках которой этическое поведение приветствуется, ценится и практикуется всеми сотрудниками.

С учетом современных экономических и нормативно-правовых условий требования законодательства, влияющие на деятельность компании Cott, могут иметь сложный и иногда неоднозначный характер. Компания Cott, безусловно, признает, что все в мире подвержено изменениям. Соответственно, просто невозможно предугадать все потенциальные вопросы касательно этики и правовых норм и указать в этом Кодексе все возможные ответы на такие вопросы. Настоящий Кодекс также не может заменить собой честное, этическое и осмотрительное поведение директоров, должностных лиц и сотрудников. Однако Кодекс призван стать таким

руководством, которое поможет вам находить ответы на вопросы в отношении этики и правовых норм.

Вам необходимо следовать данному Кодексу и принципам здравого смысла в случаях, когда возникают вопросы касательно вашего поведения или поведения других сотрудников Cott и лиц, с которыми компания Cott ведет дела. Когда вы не видите другого выхода, вы можете попросить помощи при ответе на такие вопросы.

Прежде всего, вам просто следует всегда придерживаться принципа «поступать правильно».

2. Наши основные ценности

Основной принцип для Cott – порядочность

Основным принципом работы компании Cott является порядочность. Взаимодействие с клиентами, подрядчиками, поставщиками, акционерами и коллегами должно проходить с полным соблюдением принципов порядочности, честности и взаимоуважения.

Наше постоянное стремление к совершенству

Компания Cott должна постоянно стремиться к совершенству. Нам никогда не следует останавливаться на достигнутом.

Cott может становиться лучше каждый день, и именно так и будет происходить.

Самый ценный наш ресурс – наши сотрудники

Компания Cott стремится создать команду сотрудников, которые уверены в своих силах, полны вдохновения, ориентированы на самосовершенствование и профессиональный рост и нацелены на победу. Это означает, что в компании не допускается излишняя бюрократизация или чрезмерно буквальное следование корпоративной политике. Иными словами, при взаимодействии с другими лицами вы просто должны всегда стремиться «поступать правильно».

Наши деловые партнеры

Стратегическое деловое партнерство компании Cott с клиентами, подрядчиками и поставщиками приносит выгоду нашим акционерам. Компании необходимо развивать и укреплять такое партнерство посредством применения принципов уважения, честности и обеспечения конкурентоспособности в рамках нашей повседневной деятельности.

Наши акционеры

Компания Cott является акционерным обществом открытого типа, следовательно, она имеет определенные обязательства перед своими акционерами, как то: стремиться увеличить стоимость их вложений и прилагать все усилия для защиты таких инвестиций. Cott считает своим долгом перед ними следующее: всегда «поступать правильно» в каждом аспекте своей деятельности. Это означает, что компания Cott должна поддерживать самые высокие стандарты не только в плане конкурентоспособности, но и в отношении этики. Cott будет стремиться повышать стоимость вложений акционеров на ежедневной основе.

3. Соответствие требованиям законодательства

Экономическая деятельность компании Cott осуществляется в полном соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами. Во всех ситуациях, включая случаи, не регламентируемые законом, или случаи, законы в отношении которых являются неоднозначными или противоречащими друг другу, мы должны вести свою деловую практику таким образом, чтобы не ставить компанию Cott в неудобное или рискованное положение, как в настоящий момент, так и в будущем.

В целом незнание закона не является оправданием. Следовательно, вы должны быть осведомлены о законах, регламентирующих деятельность компании Cott, и обеспечивать соответствие своих действий всем положениям таких законов, в том числе местного уровня.

Рекомендации в отношении конкретных вопросов можно получить у главного юрисконсульта компании. Однако ниже приведена информация о некоторых типах законов и положений, которые необходимо соблюдать.

4. Конфликты интересов

Компания Cott понимает, что вы имеете право участвовать в законной финансовой, коммерческой или иной деятельности, не относящейся к вашим рабочим обязанностям, и уважает это право. Однако такая деятельность всегда должна подчиняться закону и не приводить к конфликту интересов в отношении ваших должностных обязанностей в компании Cott. Вы никогда не должны злоупотреблять ресурсами, влиянием и активами Cott, а также иным образом порочить доброе имя и репутацию компании. «Конфликт интересов» возникает в том случае, если ваши личные, финансовые или частные интересы (либо интересы члена вашей семьи) любым образом препятствуют – или даже предположительно препятствуют – вам в выполнении ваших должностных обязанностей в Cott и противоречат интересам компании.

Все ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов, перечислить невозможно. Вам следует действовать осмотрительно и в рамках здравого смысла, чтобы избегать не только действительных, но и предполагаемых конфликтов интересов. Вот некоторые полезные советы:

Как избежать конфликта:

- сообщайте своему непосредственному руководителю о любой внеслужебной деятельности, финансовых интересах или отношениях, которые могут привести к конфликту интересов или даже просто вызвать предположение о наличии такого конфликта;
- действуйте осмотрительно в отношении всех своих личных и деловых контактов;
- никогда не используйте ресурсы или активы компании Cott в целях, отличных от законной коммерческой деятельности Cott, т. е. не злоупотребляйте ими;
- прежде чем принять любое предложение о вступлении в должность в качестве директора, консультанта, должностного лица или сотрудника любой другой фирмы или компании, необходимо получить разрешение от главного юрисконсульта. Такое разрешение должно быть оформлено в письменном виде, его копия должна быть направлена в отдел кадров для хранения в личном деле сотрудника;
- ни при каких обстоятельствах не принимайте участие в деятельности, которая представляет собой прямую или косвенную конкуренцию по отношению к компании Cott.

Показатели, свидетельствующие о потенциальном конфликте интересов:

- вы имеете финансовый интерес в компании, ведущей дела с компанией Cott или деятельность которой может оказать влияние на деятельность компании Cott;
- вы поступаете на работу, которая может препятствовать вам в выполнении ваших должностных обязанностей в Cott, склонять вас к использованию рабочего времени или оборудования компании Cott для осуществления деятельности, не входящей в круг ваших должностных обязанностей в Cott;
- вы злоупотребляете ресурсами или влиянием компании Cott с целью содействия развитию иной компании или оказания ей помощи;
- вы ведете деловую деятельность со своим супругом(-ой), родственником или близким другом либо нанимаете их для выполнения работ для компании.

Наличие конфликта интересов не всегда может быть очевидным. К примеру, конфликт интересов может возникнуть, если у вас или члена вашей семьи есть доля собственности в компании, являющейся конкурентом, клиентом, подрядчиком, поставщиком Cott, или иной компании, ведущей дела с Cott, либо если вы или член вашей семьи являетесь аффилированными лицами такой компании. Если у вас возникнут вопросы, вы можете обратиться за помощью к своему руководителю или главному юрисконсульту компании. Вам следует уведомлять своего руководителя или главного юрисконсульта о любых действительных или потенциальных

конфликтах интересов.

Вашей обязанностью как сотрудника является постоянное обеспечение отсутствия конфликтов интересов. Для этого вам необходимо придерживаться самых строгих принципов честности, справедливости и порядочности по отношению к компании Cott.

5. Политическая деятельность и взносы на политические цели; благотворительность

Компания Cott не препятствует своим сотрудникам в их участии в политической и смежной с ней деятельности. Однако вы не можете делать взносы на политические цели от имени компании Cott, как напрямую, так и косвенно, без предварительного письменного разрешения главного юрисконсульта. Вы можете поддерживать политический процесс посредством личных взносов, убедившись в отсутствии в отношении таких взносов законодательных запретов или ограничений. Вы можете поддерживать политический процесс, добровольно посвящая свое личное время работе на благо кандидатов или организаций, которым вы считаете нужным оказать помощь. Однако такая деятельность не должна осуществляться в рабочие часы, в ее рамках не должны использоваться ресурсы компании Cott, такие как телефоны, компьютеры или другое имущество. Кроме того, такая деятельность не должна пересекаться с коммерческой деятельностью Cott или противоречить нашей публичной политической позиции. Если у вас возникнут вопросы, вы можете обратиться за помощью к своему руководителю или главному юрисконсульту компании.

Компания Cott призывает сотрудников делать взносы в пользу благотворительных организаций на их усмотрение, убедившись в отсутствии в отношении таких взносов законодательных запретов или ограничений. Однако, как и в случае с политической деятельностью, сотрудники не могут использовать ресурсы Cott для оказания поддержки благотворительным или иным некоммерческим организациям от своего лица в отсутствие соответствующего особого разрешения от компании Cott. Любая благотворительная организация, которой Cott оказывает поддержку, подлежит комплексной проверке со стороны главного юрисконсульта в целях установления соответствия применимому законодательству. Все взносы должны быть учтены надлежащим образом.

6. Меры по предотвращению коррупции и взяточничества, в том числе касающиеся подарков и знаков гостеприимства

По сути взяточничеством является предложение, обещание, предоставление, принятие или вымогание выгоды (финансовой или иной) в качестве стимула для совершения действий, противоречащих закону или представляющих собой злоупотребление доверием.

Взяточничество

Как и все компании, Cott подчиняется множеству законов, действующих как на территории США, так и за ее пределами и запрещающих взяточничество в практически любых ситуациях, возникающих при ведении коммерческой деятельности. Правило просто: никогда не давайте взяток никому и ни по каким причинам; не принимайте взяток ни от кого. Политика компании Cott в отношении ко всем формам взяточничества и коррупции в ее деятельности носит бескомпромиссный характер. Вы также должны быть осторожны, когда вы дарите или принимаете подарки, а также оплачиваете развлечения или иные знаки делового гостеприимства от имени Cott. Мы хотели бы избежать ситуаций, при которых подарок, развлечение или другой знак делового гостеприимства может рассматриваться в качестве взятки или шага, призванного повлиять на бизнес-сделку с другой стороной, вне зависимости от того, является ли компания Cott поставщиком или покупателем по такой сделке.

Государственные чиновники

Предложение, предоставление, вымогание или получение любых подарков, денежных вознаграждений или иных выражений делового гостеприимства или денежных сумм, которые могут рассматриваться в качестве взятки, является особо проблематичным при осуществлении

таких действий в отношении государственного чиновника. Транзакции с представителями правительства регламентируются особыми правилами, закрепленными в законодательстве, которые отличаются от правил, регламентирующих ведение бизнеса с частными лицами. Некоторые законы в различных странах мира, в том числе Закон США о коррупции за рубежом (FCPA), Закон Великобритании о взяточничестве и Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных государственных чиновников, явно запрещают предлагать или передавать государственным чиновникам любые ценности в целях оказания влияния на официальные действия, предпринимаемые таким чиновником, или получения незаконного преимущества. Сюда относятся не только традиционные подарки, но и оплата поездок, политические или благотворительные взносы, а также предложения о трудоустройстве. Ограничения по суммам здесь не применяются – любая сумма может быть истолкована как взятка.

Подарки и знаки гостеприимства

Разумные и соразмерные расходы на выражение гостеприимства или на стимулирование сбыта, направленные на улучшение имиджа компании Cott, представление продукции и услуг компании в более выгодном свете или установление теплых отношений, приветствуются и считаются стандартной и важной частью деловой практики. Вам никогда не следует принимать подарки или знаки гостеприимства от клиентов, поставщиков или иных лиц, пытающихся вести дела с компанией Cott, если только такие подарки или знаки гостеприимства не предоставляются добровольно. Кроме того, они не должны обязывать вас к чему бы то ни было. Принятие любого подарка стоимостью, превышающей номинальную, либо любого знака гостеприимства, представляющего собой нечто большее, чем обычное социальное мероприятие, может рассматриваться как попытка ненадлежащим образом повлиять на ваши решения в отношении клиентов, поставщиков, консультантов или прочих лиц. При принятии решения о возможности либо невозможности принятия подарков, знаков гостеприимства, платы за поездки или проживание вы должны придерживаться следующих стандартов.

Получение подарков

Вы не можете принимать подарки, например, товары или продукцию, билеты в театр, на спортивные мероприятия, а также личные услуги и одолжения, если их стоимость превышает 100 долларов США. Это ограничение по стоимости предназначено для того, чтобы вы могли принимать подарки номинальной стоимости и укреплять отношения с клиентами, поставщиками и консультантами. Подарки любой стоимости ни при каких обстоятельствах не разрешено вымогать. Подарки в виде облигаций, ценных бумаг, денежных средств или их эквивалентов, например, дебетовых карт с определенными суммами на счету либо подарочных сертификатов, принимать не разрешается. В рамках некоторых международных бизнес-сделок практика вручения подарков сотрудникам компании Cott от руководителей предприятий из принимающей страны является традиционной и законной. Стоимость таких подарков может превышать номинальную, и при определенных обстоятельствах возврат таких подарков или их оплата может оскорбить дарящего. Если вы получаете подарок в рамках такой ситуации, вы обязаны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю. В случаях, когда вернуть подарок не представляется возможным, а предложение по его оплате может негативно повлиять на будущие деловые отношения, вы обязаны незамедлительно уведомить своего руководителя и следовать инструкциям Cott в отношении такого подарка. В некоторых случаях компания Cott, на свое усмотрение, может сохранить такой подарок за собой.

Получение знаков гостеприимства

Традиционные формы выражения гостеприимства, такие как приглашение на обед, ужин, в театр, на спортивное мероприятие и т. д., приемлемы, если являются уместными. Целью принятия таких знаков делового гостеприимства является поддержание доверия между партнерами в рамках деловых обсуждений либо укрепление деловых отношений. Вы должны сообщать (если возможно, заранее) обо всех таких принятых вами знаках гостеприимства своему руководителю.

Принятие платы за поездки и проживание

Вы не можете принимать плату за поездки, проживание или покрытие других дорожных расходов, а также соглашаться на бесплатные поездки или проживание, если только вы не путешествуете

в качестве члена группы сотрудников, посещающей клиента, поставщика, консультанта или их представителей. Такая поездка должна быть связанной с вашей работой, а подарок или плата должны быть одобрены вашим руководителем заранее. Если третье лицо компенсирует ваши расходы на поездку, проживание или иные дорожные расходы, понесенные компанией Cott, такая компенсация должна передаваться компании Cott.

Дарение подарков

Не дарите подарков клиенту, поставщику или иному лицу в целях содействия деловой деятельности, если вы знаете или предполагаете, что такому лицу запрещено принимать подарки. Если вы не уверены в том, что такой запрет существует, осведомитесь об этом. Соответствующие рекомендации вы можете найти в разделе «Получение подарков».

Знаки гостеприимства в отношении клиентов и поставщиков

Не выражайте свое гостеприимство материально клиенту, поставщику или иному лицу в целях содействия деловой деятельности, если вы знаете или предполагаете, что такому лицу запрещено принимать такие знаки гостеприимства. Если вы не уверены в том, что такой запрет существует, осведомитесь об этом. Соответствующие рекомендации вы можете найти в разделе «Получение знаков гостеприимства».

Плата за ускорение

Плата за ускорение (иногда она называется «подмазывание») – это платежи или подарки, обычно на небольшую сумму, государственным чиновникам низшего звена с целью ускорения действий, выполнение которых уже входит в круг должностных обязанностей таких чиновников. Вы не должны осуществлять такие платежи или позволять своим подчиненным делать это. В компании Cott плата за ускорение не отличается от взятки. Плата за ускорение запрещена в любом своем проявлении, как на большую, так и на маленькую сумму денег, вне зависимости от того, считаются ли такие платежи приемлемыми в местной деловой практике либо не противоречат местному законодательству (такие случаи редки, если вообще встречаются), и даже если конкуренты компании Cott практикуют внесение такой платы.

Третьи лица, действующие в качестве посредников

Никогда не предлагайте клиенту, поставщику или государственному чиновнику, как напрямую, так и косвенно при посредничестве третьего лица, что бы то ни было взамен на более благосклонное отношение. Прежде чем передавать любые ценности клиенту, поставщику или государственному чиновнику, вы должны получить предварительное разрешение главного юрисконсульта. Кроме того, после получения такого разрешения вы должны убедиться в том, что такие платежи были надлежащим образом учтены. Помимо этого, компания Cott может нести ответственность за взятки, переданные третьим лицом, действующим в качестве посредника или консультанта от имени Cott. Будьте особенно осторожны при оценке приемлемости третьих лиц для осуществления взаимодействий от имени Cott. Вы не должны привлекать третьих лиц в качестве посредников или консультантов, если есть основания полагать, что такой посредник или консультант может попытаться дать взятку клиенту, поставщику или государственному чиновнику. Кроме того, вы должны убедиться в том, что все посредники и консультанты согласны подчиняться положениям данного Кодекса о борьбе со взяточничеством.

7. Ведение документации

Компания Cott обязана предоставлять множество документов и отчетов Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC), регулирующим органам Канады в отношении ценных бумаг и иным регулирующим органам. В этих материалах, а также в любых других публичных сообщениях Cott должна содержаться полная, точная и достоверная информация, которая должна раскрываться своевременно и в легкой для понимания форме.

Вы должны быть осведомлены о порядке и процедурах раскрытия информации в компании Cott, внутреннем контроле финансовой отчетности в компании и обеспечивать соответствие всему вышеуказанному. Вы несете полную ответственность за точность и достоверность информации обо всех транзакциях, в которых принимаете непосредственное участие. Верность и точность

информации, содержащейся в документации, является важным фактором, позволяющим Cott выполнять свои правовые и финансовые обязательства, а также управлять своей деловой деятельностью. Вы должны вести все книги и журналы учета, а также иную документацию таким образом, чтобы информация в них точно, достоверно и достаточно подробно отражала все бизнес-транзакции и использование активов. Оплата компанией Cott товаров и услуг должна всегда подкрепляться счет-фактурами или иной соответствующей документацией, отражающей фактическую цель каждого платежа. Платежи могут осуществляться только в пользу лиц или компаний, которые поставляли такие товары и услуги, если только ваш руководитель не давал предварительного разрешения на платеж в пользу других лиц.

Фальсификация документации компании Cott не допускается. Запрещается осуществлять транзакции, операции, не учитываемые в балансовой отчетности, брать на себя такие обязательства, иметь средства или активы, не учтенные в документации, если только это не разрешено в соответствии с применимым законодательством или правилами. Если такие транзакции, операции, обязательства и счета разрешены по закону, то, в случаях когда они являются существенными, информацию о них необходимо предоставлять в соответствующих отчетах для SEC. Для уточнения любых вопросов по данной теме необходимо обращаться к главному финансовому директору или главному юристу компании Cott.

Должностные лица и руководители должны вести внутренний учет, обеспечивающий следующее:

- предотвращение несанкционированных, неучтенных транзакций или транзакций, информация о которых в документации является неточной;
- подготовка финансовой документации на основе общепринятых принципов бухгалтерского учета.

Вы должны в полной мере сотрудничать с отделами бухгалтерского учета и внутреннего аудита в компании Cott, а также с независимыми лицензированными бухгалтерами и юридическими консультантами Cott. Руководители должны обеспечивать соблюдение этих правил третьими лицами, создающими или вносящими изменения в документацию Cott, где применимо.

8. Защита активов Cott

Вы несете ответственность за надлежащее использование и защиту активов Cott. Понятие «активы» охватывает как материальную (здания, мебель, компьютерные системы и оборудование, инвентарь, инструменты и средства), так и нематериальную составляющую (коммерческая тайна, рабочее время, стратегии маркетинга и ценообразования). Все электронная информация, передаваемая в информационные системы Cott либо содержащаяся там, является собственностью компании Cott, она должна быть защищена надлежащим образом и использоваться только в рабочих целях.

Использование активов Cott в личных целях

При использовании активов Cott вы должны руководствоваться здравым смыслом и заниматься повседневными личными делами, например, осуществлять телефонные звонки личного характера, отправлять личные сообщения по факсу или электронной почте, кратковременно посещать разрешенные законом коммерческие веб-сайты, вне рабочего времени. Доступ к электронной почте и в Интернет может отслеживаться в соответствии с применимым законодательством. Гарантий конфиденциальности не предоставляется. Запрещено посещение веб-сайтов, содержащих расистские, порнографические материалы, материалы, связанные с азартными играми, либо иные ненадлежащие материалы. Очень важно, чтобы каждый из нас был осведомлен о «Политике компании Cott в области электронных коммуникаций» и соблюдал ее. Ниже приведено несколько конкретных примеров ненадлежащего использования активов компании Cott: использование корпоративных транспортных средств в личных целях; использование инструментов или оборудования компании в личных целях; осуществление личных почтовых отправок за счет компании; использование имущества компании в личных целях; использование активов компании с целью получения личной выгоды и пользование услугами дальней связи за счет компании.

Злоупотребление служебным положением в компании

Вашей обязанностью при работе в компании Cott является продвижение ее интересов при удобной возможности. Вы не должны злоупотреблять такими возможностями, возникающими в связи с использованием имущества, информации компании Cott или в связи с вашим служебным положением в компании, в личных целях (или с целью предоставления выгоды вашим друзьям или членам вашей семьи).

9. Кодекс этики для работников высшего звена

Критически важную роль в деятельности руководящих сотрудников компании Cott и членов Совета директоров компании играет предоставление точной и достоверной информации инвесторам. Центральное место в философии руководства компании Cott в отношении ведения нашей деятельности занимает деловая этика, и одной из приоритетных задач Совета директоров нашей компании является соответствие высочайшим стандартам этики. Компания Cott ввела дополнительный Кодекс этики, предназначенный специально для работников высшего звена.

10. Наши сотрудники

Компания Cott стремится создавать рабочие места с учетом принципов безбарьерности и безопасности для сотрудников и деловых партнеров. Наша политика и программы содействуют проявлению справедливости и уважения по отношению ко всем людям, а также созданию рабочих мест по принципу личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей. В компании Cott не допускаются дискриминация, психологическое давление или возмездие. Запрещены также действия, которые могут представлять опасность для наших сотрудников или деловых партнеров.

Равные возможности для трудоустройства

Cott гордится своим статусом компании, обеспечивающей равные возможности для трудоустройства и, в целом, характеризующейся соблюдением политики равных возможностей. Компания Cott ставит своей целью формирование штата сотрудников, в котором в разумных пределах будет отражено личностное разнообразие квалифицированных специалистов, характеризующее соответствующие рынки труда. Cott стремится нанимать на работу, продвигать по службе и оставлять в штате самых талантливых людей из всего многообразия кандидатов.

При принятии решений о трудоустройстве, в том числе о выборе сотрудников, продвижении их по службе и выделении им компенсаций, компания Cott основывается на квалификации, навыках и продуктивности работы каждого конкретного человека. Такие решения не зависят от личных характеристик человека или его статуса, например, расовой принадлежности, цвета кожи, пола, состояния беременности, национального происхождения, гражданства, религии, возраста, ограниченности возможностей, статуса ветерана, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения и (или) генетической информации. Компания Cott ставит одной из своих приоритетных задач предоставление равных возможностей для трудоустройства, а также полное соблюдение всех положений политики справедливого трудоустройства (как по форме, так и по содержанию) и законов, направленных против дискриминации, в странах деятельности компании.

Отсутствие психологического давления на рабочем месте

Cott стремится обеспечить для сотрудников компании отсутствие психологического давления на рабочем месте. В компании Cott не допускается ненадлежащее поведение или психологическое давление как со стороны, так и в отношении наших сотрудников или деловых партнеров. В соответствии с нашей политикой, направленной на предотвращение психологического давления, как психологическое давление могут расцениваться действия, которые:

- необоснованно препятствуют выполнению сотрудником его должностных обязанностей или
- создают на рабочем месте атмосферу запугивания, оскорблений или враждебности.

Наши сотрудники обязаны:

- относиться ко всем с уважением,
- воздерживаться от нежелательного или потенциально оскорбительного поведения, как в физической, так и в устной форме, в том числе от унижений, обзывательств, шуток, прикосновений или иных потенциально оскорбительных или запугивающих действий.

Руководители обязаны:

- реализовывать политику и программы компании Cott надлежащим образом, последовательно и избегая дискриминации,
- осуществлять мониторинг рабочих мест и принимать меры по предотвращению и прекращению несоответствующего поведения,
- поддерживать нашу политику равных возможностей для трудоустройства и программы равных возможностей, а также
- обеспечивать особые условия для работников с ограниченными возможностями, придерживаясь норм применимого законодательства.

Компания Cott применяет меры дисциплинарного воздействия к сотрудникам, которые действуют недопустимым образом. Описание потенциальных мер дисциплинарного воздействия приведено в разделе 18 настоящего Кодекса.

Личные отношения

Компания Cott стремится избежать даже предположений о наличии фаворитизма на рабочем месте. Лица, между которыми существуют близкие личные отношения, не должны занимать должности, подразумевающие рабочие отношения начальника/подчиненного, или иные должности, в рамках которых их личные отношения могут повлиять на их рабочие решения по отношению друг к другу.

Если вы окажетесь в такой ситуации, вы должны сообщить об этом отделу кадров. Главный юрисконсульт совместно с вашим руководителем решат, требуется ли изменение субординационных отношений.

Агрессивное поведение, алкоголь и наркотики

Компания Cott стремится обеспечить безопасность и охрану здоровья своих сотрудников и деловых партнеров. Именно поэтому в компании запрещены запугивание, угрозы и агрессивные действия на рабочем месте. И поэтому компания Cott требует от своих сотрудников воздержаться от употребления наркотиков или алкоголя на рабочем месте. На вашей работе не должны сказываться негативные последствия употребления наркотиков или алкоголя, и вы обязаны быть в состоянии выполнять все свои должностные обязанности.

Согласно нашей «Политике в отношении злоупотребления запрещенными веществами и алкоголем», вам не разрешается употреблять запрещенные препараты или алкоголь на рабочем месте или на территории компании Cott, а также приходить на работу в состоянии, при котором в вашем организме может быть обнаружено присутствие таких препаратов или алкоголя. При некоторых обстоятельствах для продолжения работы в компании может потребоваться прохождение проверки на наркотики или алкоголь.

Чтобы помочь вам обеспечить соответствие положениям нашей политики в отношении злоупотребления запрещенными веществами и алкоголем, компания Cott может предложить вам консультативные и (или) реабилитационные услуги.

11. Инсайдерские торговые операции

Законы США и Канады в отношении ценных бумаг запрещают покупку или продажу ценных бумаг компаний лицами, располагающими существенной информацией о таких компаниях, которая не раскрывается широкой общественности. В рамках этих законов лицам, располагающим такой существенной информацией, недоступной для широкой общественности, также запрещается раскрывать такую информацию другим лицам для целей осуществления сделок. В компании Cott

принята «Политика в отношении инсайдерских торговых операций», касающаяся всех директоров, должностных лиц, сотрудников и консультантов и регламентирующая торговые операции с ценными бумагами Cott, а также ценными бумагами акционерных компаний открытого типа, с которыми Cott имеет деловые отношения.

Положениями Политики в отношении инсайдерских торговых операций вам запрещается торговать ценными бумагами компании Cott, как напрямую, так и при посредничестве членов семьи или иных физических или юридических лиц, если вы располагаете существенной информацией в отношении Cott, которая не раскрывается широкой общественности. Аналогичным образом, положениями Политики в отношении инсайдерских торговых операций вам запрещается торговать ценными бумагами любой другой компании, если вы располагаете существенной информацией в ее отношении, которая не раскрывается широкой общественности и была получена вами в рамках вашей трудовой деятельности в компании Cott. В соответствии с Политикой в отношении инсайдерских торговых операций вы не можете раскрывать существенную информацию, недоступную для широкой общественности, другим лицам или рекомендовать другим лицам покупку или продажу любых ценных бумаг, если вы располагаете такой информацией. Такие действия, известные также как «наводка», тоже являются нарушением законодательства о ценных бумагах и могут повлечь за собой то же административное или уголовное наказание, что и инсайдерские торговые операции.

В целях предотвращения непреднамеренных нарушений законодательства о ценных бумагах и возникновения предположений об осуществлении торговых сделок на основе инсайдерской информации положениями Политики в отношении инсайдерских торговых операций некоторым сотрудникам запрещается торговать ценными бумагами компании Cott во время ежеквартальных периодов блокировки операций и во время периодов блокировки операций в связи с определенными событиями. В рамках Политики в отношении инсайдерских торговых операций некоторые сотрудники обязаны осуществлять предварительную тщательную проверку на добросовестность в отношении всех транзакций с ценными бумагами Cott. Вы будете проинформированы, если на вас распространяются правила, предусматривающие вышеуказанные периоды блокировки операций или процедуры предварительной проверки.

Вне зависимости от того, распространяются ли на вас такие правила и действует ли на текущий момент такой период блокировки, торговля на основании существенной информации, недоступной для широкой общественности, является преступлением. Компания Cott сотрудничает с регулятивными органами при выяснении фактов торговли обыкновенными акциями Cott и вправе принимать соответствующие меры наказания за нарушение Политики в отношении инсайдерских торговых операций, вплоть до увольнения.

12. Добросовестная конкуренция

Компания Cott участвует в свободной и справедливой конкурентной борьбе по всему миру и считает, что неограниченная честная конкуренция очень важна для эффективной работы системы свободного предпринимательства. В большинстве стран действуют законы (часто называемые «антимонопольным законодательством» или «законодательством о защите конкуренции»), которые запрещают ограничение торговли посредством таких действий, как фиксирование цен, распределение клиентов или территорий и злоупотребление доминирующим положением на рынке. Компания Cott обязана подчиняться таким законам. Такие законы были и останутся важным фактором успеха свободной рыночной экономики стран, в которых осуществляет свою деятельность Cott. Вы должны стремиться к поддержанию честных и порядочных отношений с клиентами, поставщиками, конкурентами и другими сотрудниками Cott. Вы не должны получать несправедливых преимуществ перед кем бы то ни было посредством манипуляции, сокрытия информации, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных фактов или иных действий, представляющих собой недобросовестную деловую практику. Участие в сговоре, обсуждение антиконкурентных соглашений и участие в таких соглашениях совместно с конкурентами и иными лицами запрещаются. Сюда относятся:

соглашения о фиксировании цен либо распределении или разделении рынков или клиентов; бойкот клиентов или поставщиков либо отказ от сотрудничества с ними в отсутствие законных и коммерчески обоснованных причин; осуществление любых иных действий, приводящих к противозаконному ограничению конкуренции. Выбор поставщиков товаров и услуг для компании Cott должен основываться на объективных критериях, в том числе на качестве, цене, обслуживании и общей выгоде для компании.

Cott тщательно охраняет свою стратегическую и иную информацию, и любое, даже непреднамеренное, раскрытие такой информации конкуренту или другому участнику рынка может оказать отрицательное влияние на деятельность компании Cott. Запрещается обсуждение информации, требующей особой защиты от конкурентов, или обмен ею, в частности с конкурентами. Примерами такой информации являются цены, издержки, маркетинговые планы или исследования, а также производственные планы и возможности. Прежде чем вступать в любое обсуждение с конкурентом, вам необходимо проконсультироваться с главным юрисконсультантом Cott. В случае если конкурент начинает обсуждение любого из вышеизложенных аспектов, вы должны отказаться от участия в таком обсуждении и уведомить о такой ситуации главного юрисконсульта Cott.

Если вы участвуете в торговых ассоциациях совместно с конкурентами, клиентами или поставщиками либо иным образом контактируете с ними на постоянной основе, вы должны проявлять особую осмотрительность, чтобы не разглашать такого рода информацию. За исключением генерального директора, которому разрешается участвовать в таких ассоциациях на его собственное усмотрение, участие сотрудников в таких ассоциациях допускается только при условии предварительного разрешения следующих должностных лиц (если применимо):

Сотрудники внутренних структурных подразделений:

член Управляющего комитета компании Cott

Сотрудники корпоративного уровня:

вице-президент по кадрам, главный юрисконсульт, главный финансовый директор, генеральный директор или главный директор по снабжению

Управляющий комитет компании Cott:

генеральный директор

Такие разрешения должны быть оформлены в письменном виде, их копии должны направляться соответствующему специалисту отдела кадров для хранения в личном деле сотрудника.

13. Конфиденциальная информация

Конфиденциальная и инсайдерская информация

Во время работы в компании Cott у вас будет доступ к конфиденциальной информации о компании и ее деятельности. Под конфиденциальной информацией понимается вся информация, недоступная для широкой общественности, которая может быть использована конкурентами компании либо принести вред компании Cott или ее клиентам в случае разглашения. Ниже приводятся примеры конфиденциальной информации: (a) любая конкурентная система, информация или процедура; (b) недоступная для широкой общественности информация о деятельности компании Cott (в том числе сведения о ценах и издержках), о достигнутых компанией результатах, используемых ей стратегиях и прогнозах относительно ее деятельности; (c) недоступная для широкой общественности информация о бизнес-планах, бизнес-процессах компании Cott и ее взаимодействии с клиентами; (d) недоступная для широкой общественности информация о сотрудниках; (e) недоступная для широкой общественности информация о клиентах и поставщиках компании (а также о потенциальных клиентах и поставщиках), полученная вами в ходе рабочей деятельности; (f) недоступная для широкой общественности информация о технологиях и системах, применяемых компанией Cott, а также о ее фирменной продукции; (g) коммерческая тайна (например, рецептуры напитков).

Во время своей работы в Cott, а также в последующий период вы должны сохранять и защищать конфиденциальность конфиденциальной информации, которую вы получаете или создаете в связи со своей деятельностью в компании Cott или от ее лица. Конфиденциальная информация не должна раскрываться никаким лицам (в том числе другим сотрудникам Cott), не уполномоченным или не имеющим необходимости ее получать. Исключениями являются случаи, когда раскрытие такой информации было надлежащим образом санкционировано клиентом, поставщиком или соответствующим сотрудником компании Cott либо требуется в соответствии с применимым законодательством или в судебном порядке. Для уточнения любых вопросов по данной теме необходимо обращаться к главному юрисконсульту компании Cott.

Для предотвращения несанкционированного разглашения конфиденциальной информации Cott вам необходимо принимать меры предосторожности. Конфиденциальную информацию нельзя обсуждать в общественных местах. Вы также должны организовать создание, копирование, пересылку по факсу, архивирование, хранение и удаление деловой документации и электронной почты таким образом, чтобы минимизировать риск получения несанкционированного доступа к конфиденциальной информации. Кроме того, компьютеры и рабочие места должны быть надлежащим образом защищены от несанкционированного доступа.

Информация о конкурентах

Любая информация, распространяемая компанией Cott, должна быть точной и объективной, в том числе информация в отношении наших конкурентов. Вы не должны делать ложные или вводящие в заблуждение заявления о конкурентах, их продукции или услугах. Получение информации о конкурентах компании Cott является важным и приемлемым аспектом работы, при условии что это осуществляется надлежащим образом, в соответствии с законодательством и нормами этики. В отношении способов сбора такой информации, в особенности – конфиденциальной, существуют ограничения. В стремлении получить сведения о конкурентах компания Cott должна действовать осмотрительно, не нарушая правил деловой этики. Явным случаем нарушения таких правил является сознательное получение конфиденциальной информации о конкурентах посредством введения в заблуждение, обмана или мошенничества.

Если вы участвуете в торговых ассоциациях совместно с конкурентами, клиентами или поставщиками либо иным образом контактируете с ними на постоянной основе, вы должны проявлять особую осмотрительность, чтобы не разглашать информацию, требующую особой защиты от конкурентов.

14. Интеллектуальная собственность

Права компании Cott на объекты интеллектуальной собственности (наши торговые марки, логотипы, авторские права, коммерческие тайны, ноу-хау и патенты) являются одними из самых ценных активов компании. Несанкционированное использование таких объектов может привести к их утрате или значительному снижению их ценности. Чтобы любым образом использовать торговые марки и логотипы компании Cott, необходимо получить предварительное разрешение главного юрисконсульта. О случаях предположительно ненадлежащего использования торговых марок, логотипов компании Cott или иных объектов ее интеллектуальной собственности необходимо сообщать главному юрисконсульту.

Аналогичным образом необходимо уважать права других лиц на объекты интеллектуальной собственности. Ненадлежащее использование интеллектуальной собственности других лиц может повлечь за собой штрафы, уголовную и административную ответственность как в отношении компании Cott, так и для вас. Прежде чем запрашивать, получать или использовать информацию, защищенную правами интеллектуальной собственности и принадлежащую другим лицам, либо использовать информацию, защищенную правами интеллектуальной собственности и принадлежащую компании Cott, или получать к такой информации доступ, вам необходимо проконсультироваться с главным юрисконсультом. При разработке продукта с использованием информации, не принадлежащей Cott, вам также необходимо проконсультироваться с главным юрисконсультом.

С дополнительными сведениями касательно защиты интеллектуальной собственности можно ознакомиться в «Политике в отношении защиты интеллектуальной собственности» компании Cott.

15. Соответствие требованиям по защите окружающей среды

Компания Cott обязуется соблюдать все применимые законы и нормативные акты, касающиеся защиты окружающей среды. К примеру, члены высшего руководящего состава производственных объектов компании Cott должны быть осведомлены о положениях законов и нормативных актов в отношении атмосферных выбросов и сбросов вредных веществ в воду (канализационные сети), а также об условиях хранения, утилизации и сброса отходов и опасных веществ на их объектах. Несоблюдение таких законов и нормативных актов, даже непреднамеренное, может повлечь за собой существенные штрафы для компании Cott. Соответственно, если вы предполагаете, что имеет место несоблюдение таких законов и нормативных актов или их нарушение, незамедлительно сообщите о такой ситуации своему руководителю, руководителю производственного объекта, о котором идет речь, или главному юрисконсульту компании Cott.

16. Качество продукции

Наш успех зависит от способности постоянно производить качественную продукцию для наших клиентов. Каждое подразделение нашей компании должно обеспечивать соответствие продукции стандартам качества и безопасности согласно применимому законодательству и нормативным актам. В частности, каждый производственный объект должен придерживаться принципов надлежащей производственной практики. Вам необходимо осуществлять свою деятельность в компании Cott таким образом, чтобы поддерживать безукоризненную репутацию и высокое качество продукции Cott.

17. Международная деятельность

Компания Cott осуществляет свою деятельность во многих странах мира и обязуется соблюдать законодательства и правила, действующие в странах присутствия компании. Все операции должны проводиться в соответствии с применимым законодательством.

Согласно Закону о коррупции за рубежом (США) и Закону о взяточничестве (Великобритания), а

также прочим законодательным и нормативным актам, действующим в других странах, запрещается передавать плату либо предлагать любые ценности государственным чиновникам с целью получения коммерческих преимуществ или продления срока их действия. Вы должны с особой осмотрительностью относиться к случаям передачи потенциально неправомерной платы, в том числе неуместных подарков. В соответствии с FCPA компания Cott также обязана вести достоверную финансовую документацию и осуществлять надлежащий внутренний контроль с целью выявления случаев передачи платы любого характера государственным чиновникам. См. разделы 5 и 6 настоящего Кодекса.

Компания Cott не участвует в любых бойкотах, не санкционированных США или ООН, а также не предоставляет информацию, которая может быть истолкована таким образом, как если бы Cott поддерживала несанкционированные бойкоты.

18. Подтверждение соблюдения принципов честной и порядочной работы

Вы несете ответственность за свои действия. Кроме того, вы обязаны прочитать и понять этот Кодекс. Чтобы убедиться, что вы понимаете настоящий Кодекс и стандарты делового поведения и этики, которых вам необходимо будет придерживаться, мы просим вас прочитать данный Кодекс при приеме на работу в компании или при назначении на должность. После этого вы должны будете заполнить форму подтверждения (она будет вам предоставлена отделом кадров), чтобы:

- подтвердить, что вы прочитали и понимаете этот Кодекс, что вы соблюдаете требования Кодекса и других основных политик компании Cott и что вы продолжите их соблюдать;
- сообщить о возможных конфликтах интересов и других вопросах, вызывающих у вас озабоченность и касающихся возможных конфликтов интересов или нарушений настоящего Кодекса.

Работники высшего звена в компании Cott должны ежеквартально предоставлять заявление руководящего сотрудника, в котором, помимо прочего, они должны подтвердить, что прочитали и поняли настоящий Кодекс. Кроме того, в целях повышения уровня осведомленности сотрудников о Кодексе компания Cott ежегодно рассылает на адреса электронной почты всех сотрудников письмо, в котором им рекомендуется повторно ознакомиться с этим Кодексом. Такое письмо также содержит напоминание о том, насколько важно понимать и соблюдать данный Кодекс.

Компания Cott признает, что все в мире подвержено изменениям. Если вы столкнулись с новой ситуацией, которая может привести к действительному или предполагаемому конфликту интересов, либо вы обеспокоены вопросом, потенциально регламентируемым любым положением настоящего Кодекса, вам необходимо немедленно обсудить это с вашим руководителем. Директора и (или) руководители высшего звена должны обсуждать такие вопросы с главным юристом. Кроме того, соответствующие сведения о таких ситуациях должны вноситься в форму подтверждения.

Данный Кодекс и все периодические обновления можно найти во внутренней сети компании Cott. Тот факт, что вы не прочитали настоящий Кодекс, не освобождает вас от обязанности соблюдать его положения. Если вы не уверены в том, правильно ли вы понимаете Кодекс, либо в том, как Кодекс применяется в конкретных ситуациях, вам необходимо проконсультироваться с главным юристом или вице-президентом по кадрам.

Горячая линия Ethicspoint®

Как выразить обеспокоенность и обратиться за советом

Компания Cott ведет свою деятельность честным и порядочным образом. В вопросе поддержания своей безупречной репутации Cott полагается на всех своих сотрудников. Если вам стало

известно о любом предполагаемом нарушении, пожалуйста, сообщите об этом компании Cott. Для этого вам необходимо провести соответствующую беседу со своим руководителем или воспользоваться системой оповещения Ethicspoint®. Вам следует предпринять все необходимые меры для предотвращения нарушения Кодекса.

Любой сотрудник Cott может воспользоваться системой оповещения Ethicspoint®, чтобы анонимно сообщить о предполагаемом нарушении, в том числе о:

- краже активов компании Cott;
- вопросах бухгалтерского учета, внутреннего контроля и аудита;
- несоблюдении настоящего Кодекса делового поведения и этики;
- нарушениях законодательства о ценных бумагах на уровне штата, провинции или на федеральном уровне.

Оператор, являющийся сотрудником другой компании, ответит на ваш звонок, примет информацию, которую вы сообщите, и направит отчет для надлежащего рассмотрения. К сведениям, предоставленным в духе честного и добросовестного сотрудничества, отнесутся со всей серьезностью, они будут рассмотрены надлежащим образом.

Злоупотребление системой оповещения Ethicspoint® в целях намеренного нанесения вреда другому лицу посредством ложных обвинений или иного противоправного поведения запрещено.

Чтобы анонимно сообщить о нарушении, вы можете воспользоваться следующими вариантами:

Телефон: позвоните на нашу бесплатную линию для сообщения о нарушениях: 866-ETHICS-P (866-384-4277)

Интернет: посетите защищенный веб-сайт EthicsPoint, www.ethicspoint.com и нажмите «Создать новое сообщение» или «Сообщить новые сведения об известной ситуации».

Руководитель отдела внутреннего аудита должен(-на) периодически сообщать Комитету по аудиту компании Cott о нарушениях или предполагаемых нарушениях настоящего Кодекса, доведенных до его (ее) сведения, а также о принятых корректировочных мерах, если таковые были приняты. Комитет по аудиту при Совете директоров либо председатель Комитета по аудиту по согласованию с главным юрисконсультантом рассматривают любые жалобы или вопросы касательно бухгалтерского учета, внутреннего контроля или аудита в компании.

Политика в отношении конфиденциальности и мер возмездия

Компания Cott сделает все возможное для защиты вашей конфиденциальности, если вы сообщили о нарушении, выразили обеспокоенность, подали жалобу или участвуете в расследовании. В компании Cott не допускаются наказания, меры возмездия или любые иные неблагоприятные воздействия на любых лиц, добросовестно сообщивших о потенциальном нарушении этого Кодекса.

В Cott запрещены возмездие, дискриминация или любые иные неблагоприятные воздействия на сотрудников, добросовестно:

- подавших жалобу или сообщивших о нарушении;
- сотрудничающих или помогающих в рамках расследования;
- предоставивших информацию о предполагаемом нарушении федерального, местного законодательства, законодательства на уровне штата или политики Cott.

Вышеизложенное распространяется как на лиц, изначально доведших до сведения компании Cott, любого органа правопорядка или иного государственного учреждения свою обеспокоенность в отношении какого-либо вопроса, так и на лиц, сотрудничающих с Cott, такими органами или учреждениями. В случае выявления факта нарушения принимаются корректировочные меры, в том числе дисциплинарное воздействие на вовлеченных лиц согласно ситуации. Более подробная информация о дисциплинарных воздействиях приведена

в разделе «Дисциплинарное воздействие» ниже.

Дисциплинарное воздействие

В случае нарушения положений настоящего Кодекса или другой политики, закрепленной в письменной форме, компания Cott рассматривает дело нарушителя в кратчайшие сроки и принимает установленные в Cott меры дисциплинарного воздействия, в том числе выговор, установление испытательного срока, временное отстранение от должности, понижение в должности или увольнение. К примеру, к вам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, если вы:

- не соблюдаете положения этого Кодекса или иных политик компании Cott;
- нарушаете любые законы или нормативные акты, применимые к компании Cott;
- подстрекаете сотрудника к нарушению данного Кодекса, политики Cott, закона или нормативного акта;
- утаиваете информацию о нарушении настоящего Кодекса, закона или нормативного акта либо предоставляете ложную информацию о таком нарушении;
- принимаете меры возмездия в отношении другого сотрудника, который сообщает о предполагаемом нарушении этого Кодекса, закона или нормативного акта, сотрудничает или помогает в рамках расследования возможного нарушения.

Если вы являетесь руководителем лица, совершившего нарушение, и в ходе расследования выясняется, что вы проигнорировали положения настоящего Кодекса, закона или нормативного акта, в отношении вас также могут быть приняты меры дисциплинарного воздействия, в том числе увольнение из компании Cott.

Настоящая политика призывает сотрудников и дает им возможность добросовестно доводить свою обеспокоенность в отношении сомнительного или противозаконного поведения до сведения уполномоченных должностных лиц внутри компании, прежде чем уведомлять каких-либо третьих лиц. Однако настоящая политика никоим образом не запрещает сотрудникам предоставлять такую информацию соответствующему государственному учреждению, например, SEC или Министерству юстиции, в случае если сотрудник имеет основания полагать, что произошло нарушение закона.

19. Освобождение от требований по соблюдению Кодекса

Только Совет директоров или уполномоченный комитет независимых членов Совета директоров может санкционировать освобождение от требований по соблюдению положений настоящего Кодекса в отношении исполнительного директора, работника высшего звена (в соответствии с Кодексом этики для работников высшего звена) или директора. В соответствии с требованиями законодательства информация о таком освобождении должна раскрываться незамедлительно. Любой другой сотрудник вправе запросить освобождение от требований по соблюдению Кодекса у своего непосредственного руководителя. Разрешения на такое освобождение даются только по предварительному согласованию с главным юристом компании Cott.

20. Правила раскрытия информации

Согласно Правилам раскрытия информации SEC (также известным как Regulation FD) компания Cott обязуется своевременно раскрывать достоверную информацию о компании без предоставления привилегий какому-либо конкретному аналитику или инвестору. Компания Cott считает, что поддержание постоянного, активного и открытого диалога с инвесторами касательно динамики показателей за предшествующий период и перспектив развития компании полностью отвечает ее интересам.

Для достижения этих целей компания Cott разработала подробную политику, в которой

указываются не только лица, имеющие право раскрывать такую информацию от имени Cott, но и конкретные процедуры раскрытия такой информации. В рамках политики Cott предоставлять информацию о компании Cott широкой общественности имеют право только надлежащим образом уполномоченные должностные лица компании, прошедшие специальную подготовку и полностью осведомленные обо всех подробностях настоящей политики.

Дополнительная информация приведена в «Политике раскрытия информации» компании Cott.